

# Wet Investeren in Jongeren (WIJ)

## Belangrijk nieuws voor jongeren van 16 tot en met 26 jaar!

*Op 1 oktober 2009 treedt de Wet investeren in Jongeren (WIJ) in werking.*

*De WIJ richt zich op jongeren van 16 t/m 26 jaar. Het grootste deel van deze jongeren gaat naar school of werkt. Maar er is een deel van deze groep dat niet meedoet aan de samenleving en aan de zijlijn staat. De WIJ richt zich juist op deze jongeren. De WIJ is er om jongeren actief te laten nadenken over hun toekomst en om de vraag naar uitkeringen te voorkomen. Daarom is een gericht aanbod om te leren met als doel het krijgen én het houden van werk heel belangrijk. Deel nemen aan de arbeidsmarkt beschermt jongeren tegen sociale problemen zoals armoede, sociale uitsluiting, criminaliteit en integratieproblemen.*

*De WIJ verplicht de Dienst om te investeren in de arbeidsinschakeling van alle jongeren, ook bij een kleinere afstand tot de arbeidsmarkt. Deze investering zal gericht zijn op zowel 'het laatste zetje' dat de jongere nodig heeft naar een reguliere baan, als op een langdurig traject als dat nodig is om de afstand tot werk te verkleinen.*

De Wet Investeren in Jongeren (WIJ) is een nieuwe wet die ervoor moet zorgen dat jongeren van 16 t/m 26 jaar een opleiding gaan volgen of gaan werken. Ook de jongeren die nu niet een opleiding volgen of werken. Als je nu een uitkering krijgt via het UWV Werkbedrijf of via de Dienst moeten deze instanties ervoor zorgen dat je een baan krijgt of een opleiding gaat volgen.

## De Wet WIJ

### Waarom de Wet WIJ?

*Het hoofddoel van deze wet is een langdurige werkring voor jongeren. Om dit te bereiken wordt aan deze groep een leerwerkeraanbod aangereikt die bestaat uit werken en leren of een combinatie van beide.*

De bedoeling hiervan is dat de jongeren beter zijn voorbereid op het krijgen en het houden van werk. Om dit te bereiken moeten jongeren werkervaring krijgen en/of een goede opleiding gaan volgen zodat zij daar later veel profijt van hebben. Er zijn altijd goed geschoolde mensen nodig, nu en in de toekomst!

### Wat is een werkleeraanbod?

Het werkleeraanbod is bestemd voor jongeren in de leeftijd van 16 t/m 26 jaar. Een werkleeraanbod kan een samenloop wezen van een aantal voorzieningen, het kan zijn een opleiding of een traject om naar passend werk te begeleiden, maar beide is ook mogelijk. Het uiteindelijke doel van een leerwerktraject is een langdurig dienstverband, om werkloosheid en uiteindelijk uitkeringsafhankelijkheid te voorkomen.

### Ik vraag een werkleeraanbod aan en dan?

Je komt bij het Werkplein MartiniHûs te Franeker en vraagt om een werkleeraanbod. Dan heb je een gesprek met een contactpersoon. Deze gaat kijken naar de opleiding(en) die je hebt gevolgd en de diploma's die je hebt gehaald. Dan wordt gekeken of er een baan eventueel met een opleiding voor je beschikbaar is. Je kunt je voorkeuren aangeven, deze kunnen meetellen bij de keuze voor het werkleeraanbod. Maar de Dienst beslist uiteindelijk welk leeraanbod bij jou past. Kan hetzelfde resultaat worden bereikt met een korter traject, dan is dit geldend.

### Hoe gaat het verder?

De volgende stap is je werk, een opleiding met of zonder werk aan te bieden, het zogenaamde werkleeraanbod. Er wordt een trajectplan gemaakt, hierin staat wat je wensen zijn en wat je graag wilt doen. Dit heb je besproken met je contactpersoon. Zij/hij gaat verder kijken wat ze voor je kan doen. Het kan zijn dat je contactpersoon niet helemaal rekening kan houden met je wensen. Uiteindelijk krijg je een officiële brief (een beschikking) waarin de afspraken van het trajectplan staat. Het kan zijn dat het traject anders is dan dat je hebt aangegeven, maar de Dienst beslist wat je uiteindelijk gaat doen.

Als je dit werkleeraanbod goedkeurt en gaat volgen en /of gaat werken, dan kun je voor een uitkeringsvoorziening in aanmerking komen, maar alleen als je niet genoeg inkomsten hebt om van te leven en geen in aanmerking te nemen vermogen hebt. Deze uitkering is **tot** de voor jouw geldende uitkeringsnorm. Krijg je van je baas een kleine vergoeding? Dan kun je een aanvullende uitkering krijgen.

### Hoe lang duurt een werkleeraanbod?

Hoe lang een werkleeraanbod duurt verschilt per persoon; het duurt zo lang als nodig is. Het hangt ervan af wat je diploma's zijn, wat je kunt en welke ervaring je inmiddels hebt opgebouwd. Sommigen hebben een langer traject nodig dan een ander. Een werkleeraanbod kan bestaan uit een 'echte' baan tot (vak-) gerichte scholing of een combinatie van beide. Is een eigen zaak, het ondernemerschap, een optie dan kan een werkleeraanbod zich daar op richten. Heb je een training nodig voor sollicitaties of een cursus voor werknemersvaardigheden, dat kan ook een werkleeraanbod zijn.

Andere voorbeelden zijn:

- vrijwilligerswerk;
- cursus omgaan met geld en schulden;
- inburgeringscursus;
- begeleiding bij het afkicken van een verslaving.

Alles hangt af van wat je goed kunt. Je kunt gaan leren voor een vak *en* meteen stage lopen bij een bedrijf.

De Dienst heeft afspraken gemaakt met scholen, werkgevers en organisaties, om je een passend en goed traject aan te bieden.

*Bij het werkleeraanbod speelt het eigen vermogen en het inkomen en vermogen van een eventuele partner geen rol (Alleen je eigen inkomsten zijn van belang).*

**Wie wel kan werken of leren maar niet wil heeft géén recht op de inkomensvoorziening en óók niet op een bijstandsuitkering!**

**Die krijgt dus helemaal niks, totdat je weer wilt meewerken aan de uitvoering van het werkleeraanbod.**

### Enkele veel voorkomende vragen:

Wanneer heb je recht op een werkleeraanbod?

Wanneer heb je *geen* recht op een werkleeraanbod?

Wanneer stopt een werkleeraanbod?

Hoe hoog is de uitkeringsvoorziening?

Ik heb al een bijstandsuitkering, en nu?

### Wanneer heb je recht op een werkleeraanbod?

- Je kunt vanaf 18 t/m 26 jaar een werkleeraanbod volgen;
- Je bent 16 of 17 jaar en werkt **minder** dan 16 uren per week;
- Je bent 18 t/m 26 jaar en je hebt inkomsten beneden de geldende norm en je bent niet uitgesloten van een werkleeraanbod;
- Je hebt een diploma gehaald (een opleiding afgerond) en je wilt aan het werk en werkervaring opdoen.

### Wanneer heb je *geen* recht op een werkleeraanbod?

- Je volgt regulier door het Rijk betaald onderwijs
- Je zit in de gevangenis;
- Je hebt een uitkering via het UWV Werkbedrijf, WW en Wajong;
- Je hebt een uitkering als zelfstandige (het Besluit bijstandsverlening aan zelfstandigen 2004);
- Je hebt van je baas onbetaald verlof gekregen;

### Wanneer stopt een werkleeraanbod?

Een werkleeraanbod stopt als je:

- een betaalde baan met voldoende inkomsten hebt gevonden;
- een opleiding gaat doen waarvoor je studiefinanciering ontvangt;
- 27 jaar oud bent.

### Hoe hoog is de uitkeringsvoorziening?

De hoogte hangt af van je leeftijd. Er is een bedrag voor 18,19, 20, en 21 jaar t/m 26 jaar. Ben je 16 of 17 jaar dan kun je geen uitkering krijgen. Dan krijgen je ouders nog kinderbijslag voor jou. Er zijn verschillende bedragen bijvoorbeeld: als je alleen woont, met iemand samen of als je alleen woont en kind(eren) hebt.

Heb je inkomsten en niet zoveel? Dan wordt de hoogte van je salaris aangevuld tot het normbedrag, waar je recht op hebt. De uitkering is dus aanvullend tot het totale uitkeringsbedrag. Zie voor de hoogte van de WWB-uitkering: WWB-uitkeringsbedragen **1-07-2009**

### Ik heb al een bijstandsuitkering, en nu?

De Dienst heeft tot 1 oktober 2010 te tijd om aan jou een werkleeraanbod op grond van de WIJ te doen. Dit noemen we de overgangperiode. Het is de bedoeling dat je vóór deze datum aan het werk bent of met een werkleeraanbod bent begonnen. Totdat je bent begonnen aan een werkleeraanbod, houd je (bij ongewijzigde omstandigheden) recht op een uitkering op grond van de WWB. Overigens kent ook de WWB de verplichting om te werken aan jouw re-integratie.

### Meer informatie?

Voor meer informatie kun je terecht bij het Werkplein MartiniHûs, St. Martiniplantsoen 12, 8801 LK Franeker of telefoonnummer: (0517) 789570.